

COHERS Volunteer

Description du mandat du/de la volontaire/ Volunteer Placement Description

Titre du poste de volontaire / Volunteer Position Title	Conseiller(ère) en égalité des genres / Gender Advisor
Pays / Country	Sénégal
Organisation partenaire/ Partner Organization	Agronomes et Vétérinaires Sans Frontières (AVSF), Sénégal
Lieu(x) de placement / Placement Location(s)	Vélingara, avec des déplacements occasionnels à Kédougou / Velingara with occasional travel to Kedougou
Durée du placement / Duration of placement	4–5 mois / 4-5 months
Date de début prévue / Duration of placement	février / February 2026
Critères d'admissibilité / Eligibility requirements	Ouvert uniquement aux citoyens canadiens et aux résidents permanents du Canada / Open to Canadian Citizens and Permanent Residents of Canada only.
Exigences linguistiques / Language Requirements	<input type="checkbox"/> Bilingue préféré, français nécessaire
Objectif du placement/ Rôle et responsabilités du/de la volontaire Placement objective and volunteer role and responsibilities	<p>FR: En tant que conseiller(ère) en égalité des genres basé-e au Sénégal, vous appuierez AVSF Sénégal dans la mise en œuvre de la stratégie de genre du projet COHERS en renforçant la sensibilisation communautaire, en orientant la mise en œuvre des Familles Modèles en matière de genre et en veillant à un suivi et un rapportage sensibles au genre dans l'ensemble des zones du projet.</p> <p>Dans le cadre de vos fonctions, vous devrez :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Volontaire sur le genre projet COHERS Sénégal Contribuer à la mise en œuvre de la stratégie genre COHERS au niveau des deux zones d'intervention du projet • Contribuer à la réalisation d'outils de sensibilisations – communications (posters vidéo) la production de scénarios, confection de flyers • Accompagner l'équipe projet dans la mise en place du dispositif d'accompagnement des familles modèles genre et le suivi des indicateurs <ul style="list-style-type: none"> ○ Finaliser les outils de suivi et d'animation des familles modèles ○ Développer le plan de suivi ○ Déployer les outils auprès des agents de terrain et des communautés ○ Former les OHTs sur le concept de familles modèles

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Assurer la mise en œuvre et le suivi des familles modèles en lien avec l'équipe projet COHERS • Participer aux missions de supervision des séances de sensibilisations des vistes à domicile et débats communautaires <ul style="list-style-type: none"> ○ Coanimer les séances de causeries et débats communautaires sur le genre en lien avec l'équipe terrain et l'experte genre ○ Participer aux séances de vistes à domicile sur le genre ○ Rédiger des histoires de vies et des témoignages en lien avec l'équipe projet ○ Concevoir des supports pédagogiques adaptés : fiches pratiques, messages de communication, modules simplifiés ○ Appuyer l'équipe et les partenaires locaux dans la promotion des bonnes pratiques (prise de décision inclusive, leadership féminin, partage des tâches, ...) ○ Contribuer à la collecte et à l'analyse de données sexospécifiques (indicateurs quantitatifs et qualitatifs). <p>Applicable à tous les mandats du/de la volontaire:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participer à la formation pré-départ • Soumettre les rapports requis par l'organisation partenaire et par VWB <p>EN: As the Gender Advisor based in Senegal, you will support AVSF Senegal with the implementation of the COHERS gender strategy by strengthening community awareness, guiding the implementation of Gender Model Families, and ensuring gender-responsive monitoring and reporting across project zones.</p> <p>As part of your role, you will:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contribute to the implementation of the COHERS gender strategy in the two project intervention zones. • Contribute to the development of awareness-raising and communication tools (video posters): <ul style="list-style-type: none"> ○ Producing scripts ○ Designing flyers • Support the project team in establishing the Gender Model Family (GMF) support system and monitoring indicators: <ul style="list-style-type: none"> ○ Finalize monitoring and facilitation tools for GMFs ○ Develop the monitoring plan ○ Roll out the tools to field agents ○ Train OHTs on the GMF concept
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ensure the implementation and monitoring of GMFs in collaboration with the COHERS project team • Participate in supervision missions of household visit awareness-raising sessions and community debates: <ul style="list-style-type: none"> ○ Co-facilitate talks and community debates on gender with the field team and the gender expert ○ Participate in household visits on gender ○ Write life stories and testimonials in collaboration with the project team ○ Design adapted educational materials: practical guides, communication messages, simplified modules ○ Support the team and local partners in promoting good practices (inclusive decision-making, women's leadership, division of tasks, etc.) ○ Contribute to the collection and analysis of sex-disaggregated data (quantitative and qualitative indicators). • Contribute to gender-related activity reporting and COHERS project capitalization <p>Applicable to all volunteer placements:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participate in pre-assignment training • Submit reports as required by the partner organization and by VWB
<p>Expérience professionnelle et compétences / Professional experience and skills</p>	<p>FR: Compétences et expériences requises pour le mandat (p. ex. compétences techniques, compétences organisationnelles, etc.) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diplôme et/ou expérience pertinente en développement international, études des femmes, genre ou domaine connexe • Expérience en développement de communications sensibles au genre et en suivi-évaluation spécifique au genre • Un profil ayant une expérience au Sénégal et/ou dans la région serait à prioriser. <p>Applicable à tous les mandats de volontaire:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minimum de deux (2) ans d'expérience professionnelle pertinente dans votre domaine d'expertise • Engagement ferme en faveur de l'égalité des genres, des principes One Health et du volontariat international • Flexibilité, adaptabilité, excellentes aptitudes interpersonnelles et sensibilité Culturelle • Expérience en animation de groupes et en formations, y compris en développement de contenus (un atout) • Expérience de vie et de travail à l'international (un atout)

	<p>EN: Required skills and experience for the placement (e.g. technical skills, organizational skills, etc):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Degree and/or relevant experience in international development, women's studies, gender, or a related field • Experience with gender communications development and gender-specific monitoring and evaluation • Experience in Senegal and/or the region is a priority <p>Applicable to all volunteer placements:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minimum two (2) years relevant professional experience in your field of expertise • A commitment to gender equality, One Health principles, and international volunteering • Flexibility, adaptability, excellent interpersonal skills and cultural sensitivity • Experience with group facilitation and trainings, including content development considered an asset • Experience living and working internationally considered an asset
Conditions de travail / Working conditions	Se rendre dans des communautés éloignées en voiture sur des routes en gravier et cahoteuses. / Travel to remote communities by car on gravel / bumpy roads.

Forfait de soutien / Support Package	
<p>FR: VWB vous offre une expérience exceptionnelle de volontariat international qui vous permettra de développer vos compétences personnelles et professionnelles tout en contribuant au développement mondial. VWB s'engage à vous accompagner tout au long de votre parcours de volontaire et prendra en charge la majorité des coûts liés à une mission à l'étranger, notamment</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formation pré-départ • Orientation dans le pays d'affectation à l'arrivée • Billet d'avion aller-retour vers le pays de placement • Frais de visa/permis • Coût des vaccins requis et des médicaments antipaludiques • Assurance santé d'urgence et de voyage à l'étranger • Allocation mensuelle de subsistance (AMS) versée sur le compte bancaire du/de la volontaire au Canada. L'AMS est conçue pour couvrir les frais liés à un logement simple, aux besoins alimentaires de base et aux autres dépenses mensuelles courantes. • Débriefing après le placement <p>EN: VWB offers you an incredible experience to take part in an international volunteer experience where you will expand your personal and professional skills while contributing to global development. VWB commits to</p>	

supporting you throughout your volunteer journey and will cover the majority of the costs involved in being an overseas volunteer, including:

- Pre-departure training
- In-country orientation upon arrival in country of placement
- Return airfare to placement country
- Visa/permit costs
- The cost of required for vaccinations and anti-malarial medication
- Overseas emergency travel health insurance
- A monthly living allowance (MLA) that will be paid into the volunteer's bank account in Canada. The MLA is designed to be sufficient to cover simple housing, basic food requirements, and other typical monthly living expenses.
- Debrief after the placement

Collecte de fonds / Fundraising

VWB encourage chaque volontaire à collecter des fonds pour soutenir les activités de l'organisation. / VWB encourages each volunteer to raise funds towards the organization's operations.

Collecte de fonds / About Veterinarians Without Borders

FR: Dans les pays du Sud, plus de 90 % des animaux destinés à l'alimentation sont élevés par des agriculteurs de subsistance. Pourtant, ces petits producteurs d'élevage — dont la majorité sont des femmes — ont un accès très limité à des services de santé animale de qualité et abordables. Outre les risques associés à la perte de bétail précieux, qui fournit des protéines essentielles et/ou un revenu aux ménages pauvres, les maladies zoonotiques transmissibles des animaux aux humains représentent une menace réelle pour la santé humaine à plus grande échelle. Vétérinaires sans frontières/Veterinarians Without Borders (VWB) travaille avec et pour les communautés dans le besoin, afin de promouvoir la santé des animaux, des personnes et des environnements qui nous soutiennent. VWB intervient au niveau national et international pour former des agents de santé animale, renforcer la sécurité alimentaire et améliorer la santé animale et publique. VWB offre également des mandats de volontaire à l'étranger pour les vétérinaires ainsi que pour d'autres professionnel-le-s de la santé animale et publique.

EN: In the global south, more than 90 per cent of food animals are raised by subsistence farmers yet these small-scale livestock producers, the majority of whom are women, have very limited access to quality and affordable animal health services. Aside from the risks associated with the loss of valuable livestock who provide important protein and/or income for poor households, zoonotic diseases that can be passed from animals to humans offer a very real threat to human health on a wider scale. Veterinarians without Borders/Vétérinaires sans Frontières (VWB) works for, and with, communities in need to foster the health of animals, people and the environments that sustain us. VWB works nationally and internationally to train animal health workers, increase food security, and improve animal & public health. VWB provides overseas volunteer placements for veterinarians and other animal & public health professionals.

À propos du projet : COHERS / About the Project: COHERS

FR: Le projet Community One Health Empowerment in Rwanda and Senegal (COHERS) vise à renforcer les capacités des communautés, en particulier des femmes et des filles, afin d'améliorer les résultats en matière de santé grâce à l'application de l'approche « One Health » (OH) pour prévenir, détecter et répondre aux zoonoses courantes. Le projet s'appuie sur l'expertise sectorielle et locale de VWB, du Centre for One Health de l'UGHE, de WaterAid Canada, d'Agronomes et Vétérinaires Sans Frontières (AVSF) et de nos partenaires locaux. COHERS cible 50 villages dans le district de Nyamagabe au Rwanda ainsi que 60 villages et 2 centres urbains dans les départements de Kédougou et de Vélingara, en Haute Casamance, au Sénégal. L'objectif est de renforcer l'application de l'approche OH au niveau communautaire et d'améliorer les comportements favorables à la santé en lien avec les interactions entre humains, animaux et environnement. Notre modèle renforce la formation et les ressources des Équipes Communautaires One Health (OHT) pour une application sensible au genre, et autonomise les membres des communautés — en particulier les filles et les femmes — dans la lutte contre les zoonoses. Le projet cible plus spécifiquement la cysticercose/taeniasis causée par le parasite *T. solium* (Rwanda) et l'anthrax (Sénégal), choisis pour leur pertinence particulière pour les femmes et les filles. COHERS place les femmes et les filles au centre de l'approche OH en tant qu'actrices essentielles pour les services de vulgarisation et les pratiques au sein des ménages, tout en reconnaissant les écarts existants dans l'accès médical et vétérinaire, ainsi que la persistance de rôles de genre marqués dans l'élevage, l'EAH (WASH) et la préparation des aliments. Une approche progressive en matière de genre est donc intégrée à tous les éléments du projet, conformément à une approche GE2. COHERS contribue aux stratégies nationales OH, renforce les OHT au niveau communautaire, établit de nouveaux canaux de coordination locale (liés au système de rapportage vers les autorités concernées) et démontre l'efficacité économique et opérationnelle de l'approche OH communautaire pour la gestion des zoonoses. Notre modèle contribue également à la réduction de la pauvreté, conformément à la Loi sur la responsabilisation de l'APD, en diminuant l'impact économique des zoonoses, notamment les pertes de revenus des ménages, et en participant à l'apprentissage sur le rapport coût-efficacité de l'approche OH pour la prévention des zoonoses. COHERS fait progresser les objectifs de la Politique d'aide internationale féministe du Canada en matière d'égalité des genres et d'autonomisation des femmes et des filles, en renforçant leur participation au leadership et à la prise de décision. Le projet contribue également aux domaines d'action suivants : Croissance pour tous (résultats pour une agriculture animale durable et saine), Dignité humaine (résultats pour la santé et le bien-être) et Environnement et climat (résultats pour la gestion de l'eau et des terres).

EN: Community One Health Empowerment in Rwanda and Senegal (COHERS) will empower communities, especially women and girls, to improve health outcomes through application of One Health (OH) to prevent, detect, and respond to prevalent zoonoses, building on the sectoral and local expertise of VWB, the Center for One Health at UGHE, WaterAid Canada, Agronomes et Vétérinaires Sans Frontières (AVSF) and our local partners. COHERS targets 50 villages in Rwanda's Nyamagabe District and 60 villages and 2 urban centres in Kedougou and Velingara Departments in Senegal's Upper Casamance, increasing application of OH at the community level and improving healthy behaviours related to human-animal-environment interactions. Our model strengthens training and resourcing of community One Health Teams (OHTs) for gender-responsive OH application and empowers community members, especially girls and women, in zoonoses control, specifically targeting cysticercosis/taeniasis,

caused by the *T. solium* parasite (Rwanda) and anthrax (Senegal), selected for their particular relevance for women and girls. COHERS centres women and girls as key OH actors for extension services and household practices, recognizing that discrepancies exist in medical and veterinary access and strong gender roles persist for livestock rearing, WASH, and food preparation. A gender progressive approach is therefore integrated through all project elements, consistent with a GE2 approach. COHERS contributes to national OH strategies, strengthening One Health Teams at the community level, establishing new local coordination channels (linked to vertical reporting to relevant authorities) and demonstrating fiscal efficiency and effectiveness of community-level OH for managing zoonoses. Our model contributes to poverty alleviation, per the ODA Accountability Act, by reducing the economic impact of zoonoses, including household income loss, and contributing to learning on the cost-effectiveness of an OH approach to preventing zoonoses. COHERS advances FIAP goals for Gender Equality and Empowerment of Women and Girls, strengthening their participation in leadership and decision-making, as well as action areas Growth that Works for Everyone (results for sustainable and healthy livestock agriculture), Human Dignity (results for health and wellbeing) and Environment and Climate (results for water and land use management).